

## **ЗАВДАННЯ, ФУНКЦІЇ, ПОЛОЖЕННЯ** **КНП “МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА №25” ХМР**

- створення разом із Засновником умов, необхідних для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально- діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів підприємства;
- надання пацієнтам відповідно до законодавства послуг первинної та вторинної (спеціалізованої) амбулаторної медичної допомоги, у тому числі екстреної (невідкладної), необхідної для забезпечення належної профілактики, діагностики і лікування хвороб, травм, отруєнь чи інших розладів здоров'я;
- своєчасне та якісне проведення лікувально -діагностичних заходів;
- забезпечення високої якості догляду за хворими;
- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступності у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;
- дотримання вимог санітарно-гігієнічного і протиепідемічного режимів;
- дотримання правил експлуатації устаткування і апаратури;
- раціональне використання трудових, фінансових і матеріальних ресурсів;
- дотримання персоналом норм етики і деонтології;
- дотримання правил і норм техніки безпеки, охорони праці і протипожежної безпеки, гігієни праці;
- придбання, перевезення, приймання, зберігання, призначення, відпуск, використання, знищення, облік та контроль наркотичних засобів, психотропних речовин, прекурсорів;
- організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров'я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством;
- проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачею листків непрацездатності;

- направлення на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності;
- навчально-методична, науково-дослідницька робота;
- проведення профілактичних оглядів;
- здійснення іншої не забороненої законодавством діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу підприємства.